

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 17.3.21

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי מר קובי בר-נתן, הממונה על השכר במשרד האוצר ו/או על ידי פרופ' דניאל הרשקוביץ, נציב שירות המדינה

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אבי פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית ת"א (להלן: "שלוש הערים הגדולות");

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על ידי מר מיכאל כהן, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש (להלן: "שירותי בריאות כללית");

הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת על ידי מר אורן לוי, המשנה למנכ"ל (להלן: "הדסה") (להלן: "המעסיקים")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי מר ארנון בר דוד יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, והסתדרות האחים והאחיות, המיוצגת ע"י גב' אילנה כהן;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

והואיל: וביום 22 במרץ 2012 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי שיצר מנגנון זמני שמטרתו לעודד אחים ואחיות בדירוג האחים והאחיות המועסקים על ידי המעסיקים לעבוד במשמרות נוספות בתמורה לתגמול בתעריף מתוגבר כמפורט שם (להלן: "הסכם המשמרות המיוחדות");

והואיל: ובעקבות הסכם המשמרות המיוחדות נחתמו 3 החלטות ועדות מעקב (החלטה מיום 6 במאי 2012 בדבר חלוקה ושינוי באופן החלוקה של סלי המשמרות המיוחדות (להלן: "ועדת המעקב מיום 6.5.2012"), החלטה מיום 29 באוגוסט 2012 בדבר ההגדרה של "אחות זכאית" והחלטה מיום 1 בנובמבר 2012 בדבר שינוי אורכן של משמרות תגבור לאחיות בריאות הציבור בשירות המדינה), וכן נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי מיוחד ביום 22 במאי 2013 בדבר ביצוע שינויים בהסכמה באופן החלוקה של הפעלת סלי המשמרות המיוחדות שאושרו להפעלה, באמצעות ועדה שקולה (להלן ארבעתם יחד: "ההסכמים המתקנים");

והואיל: וביום 9 במרץ 2014 נחתם בין הצדדים הסכם המאריך את תקופת הסכם המשמרות המיוחדות וההסכמים המתקנים עד ליום 31 במרץ 2015 בלבד, כמפורט שם (להלן: "הסכם הארכה");

והואיל: וביום 15 במרץ 2015 נחתם בין הצדדים הסכם המאריך את תקופת הסכם המשמרות המיוחדות וההסכמים המתקנים עד ליום 31 במרץ 2016 בלבד, כמפורט שם (להלן: "הסכם הארכה שני");

והואיל: וביום 10 במרץ 2016 נחתם בין הצדדים הסכם המאריך את תקופת הסכם המשמרות המיוחדות וההסכמים המתקנים עד ליום 31 במרץ 2017 בלבד, כמפורט שם (להלן: "הסכם הארכה שלישי");

והואיל: וביום 16.1.2017 נחתם בין הצדדים הסכם המאריך את תקופת הסכם המשמרות המיוחדות וההסכמים המתקנים עד ליום 31 במרץ 2018 בלבד (להלן: "הסכם הארכה רביעי");

והואיל: וביום 14.2.2018 נחתם בין הצדדים הסכם המאריך את תקופת הסכם המשמרות המיוחדות וההסכמים המתקנים עד ליום 31.3.2019 בלבד (להלן: "הסכם הארכה חמישי");

והואיל: וביום 6.5.2019 נחתם בין הצדדים הסכם המאריך את תקופת הסכם המשמרות המיוחדות וההסכמים המתקנים עד ליום 31.3.2020 בלבד (להלן: "הסכם הארכה שישי");

והואיל: וביום 1.4.2020 נחתם בין הצדדים הסכם המאריך את תקופת הסכם המשמרות המיוחדות וההסכמים המתקנים עד ליום 31.3.2021 בלבד (להלן: "הסכם הארכה שביעי");

והואיל: והצדדים מעוניינים להאריך את תקופת הסכם המשמרות המיוחדות וההסכמים המתקנים עד ליום 31 במרץ 2022 בלבד;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם

המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. הארכת הסכם המשמרות המיוחדות.

2.1. א. על אף האמור בסעיף 13 להסכם המשמרות המיוחדות, מוסכם בין הצדדים כי הסכם המשמרות המיוחדות, לרבות האמור בסעיפים 14 ו-15 להסכם האמור, יוארך לתקופה שעד יום 31 במרץ 2022 ובהתאם להוראות הסכם זה.

למען הסר ספק, מובהר כי מוארכות בהתאמה גם הוראות ההסכמים המתקנים אשר הוזכרו במבוא להסכם זה.

ב. ההסכם לא יוארך בכל מקרה לתקופה שלאחר יום 31.3.2022.

ג. הצדדים מסכימים מראש על גמר תוקפו של הסכם המשמרות המיוחדות לאחר יום 31 במרץ 2022, ומאותה עת לא ינהגו על פיו.

ד. למען הסר ספק, מובהר כי אין בהארכת התקופה של הסכם המשמרות המיוחדות לפי הסכם הארכה, לפי הסכם הארכה השני, לפי הסכם הארכה השלישי, לפי הסכם הארכה הרביעי, לפי הסכם הארכה החמישי, לפי הסכם הארכה השישי, לפי הסכם הארכה השביעי או לפי הסכם הארכה זה, כדי לגרוע מהסכמת הצדדים לעניין זה.

2.2. בסיפא של סעיף קטן 5.1 להסכם המשמרות המיוחדות יבוא:

" – 2259 סלי משמרות מיוחדות (251 סלים לחודש * 9 חודשים) לתקופה שמיום 01.04.2021 ועד ליום 31.12.2021 כמפורט בנספח המצורף שכותרתו "אישור הפעלת משמרות מיוחדות בבתי חולים שלב י"ח (01.04.2021 עד 31.12.2021)" על ארבעת עמודיו (להלן: "נספח שלב יח")."

" – 696 סלי משמרות מיוחדות (232 סלים לחודש * 3 חודשים) לתקופה שמיום 01.01.2022 ועד ליום 31.03.2022 כמפורט בנספח המצורף שכותרתו "אישור הפעלת משמרות מיוחדות בבתי חולים שלב י"ט – (01.01.2022 עד 31.03.2022)" על שלושת עמודיו (להלן: "נספח שלב י"ט")."

2.3. להסכם זה מצורפים שני נספחים אשר יצורפו כנספחים להסכם המשמרות המיוחדות, כאמור בסעיף 2.2 לעיל.

3. הוראות מיוחדות לעדכון התעריף בשנים 2021 ו- 2022 :

מוסכם כי על אף האמור בהסכם המשמרות המיוחדות ובהסכם ההארכה הנוסף בעניין הוראות עדכון התעריף המתוגבר יחול האמור להלן:

3.1 בינואר 2021 לא יבוצע עדכון התעריף המתוגבר ;

3.2 בינואר 2022 יעודכנו התעריפים לשעה האמורים בטבלה המופיעה בהגדרה "תעריף מתוגבר" בהסכם המשמרות המיוחדות, בהתאם לשיעור השינוי שבין המדד (כהגדרתו בהסכם המשמרות המיוחדות) בגין חודש דצמבר 2021 לבין המדד בגין חודש דצמבר 2013.

4. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי :

4.1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל טענות הצדדים לגבי העניינים שהוסדרו בו.

4.2 למעט לגבי סעיף 13 כאמור בסעיף 2.1 לעיל וביחס לעדכון התעריף בשנים 2021 ו- 2022 כאמור בסעיף 3 לעיל, אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע או לגרוע מהוראות הסכם המשמרות המיוחדות ובכלל זה הוראות סעיפים 14 או 15 להסכם האמור, והוראות אלו יחולו גם לגבי האמור בהסכם זה.

4.3 כמו כן אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע או לגרוע מהוראות נוספות בעניין מיצוי התביעות והשקט התעשייתי החלות בין הצדדים.

4.4 למען הסר ספק מובהר כי אין בהסכם זה כדי לפגוע או לגרוע מהוראות ההסכמים המתקנים, מהסכם ההארכה, מהסכם ההארכה השני, או מהסכם ההארכה השלישי, או מהסכם ההארכה הרביעי, או מהסכם ההארכה החמישי, או מהסכם ההארכה השישי, או מהסכם ההארכה השביעי אשר נזכרו במבוא להסכם זה, אלא אם צוין בהסכם זה במפורש אחרת.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות האחיות

שלוש הערים הגדולות

הסתדרות מדיצינית הדסה

שירותי בריאות כללית